

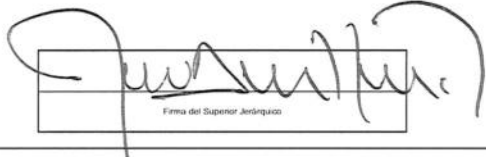
Concertación							Avance					Evaluación			
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance			% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% Cumplimiento programado a 1er semestre	% Cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora			% Cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	Descripción	Ubicación
1	Producir investigaciones en IDEP para contribuir al cumplimiento de las metas sectoriales de cierre de brechas y de transformación pedagógica en el marco del ODS4	Liderar la articulación de la producción de investigaciones de los agendas de investigación para el año 2023, de manera que contribuyan al cumplimiento de las metas sectoriales de cierre de brechas y de transformación pedagógica en el marco del ODS4, acompañando, orientando y articulando a los líderes responsables de dicha producción que se realice desde las estrategias del Plan de Inversiones	100% de las investigaciones producidas durante el año demostrar su contribución al cumplimiento de las metas del plan de inversiones y a las sectoriales de cierre de brechas	23/5/2023 a 31/12/2023	Monitoreo PAA - PAAC y PPC	10%	50%	50%	Desde la Subdirección se concibió un programa de investigaciones del IDEP con dos agendas de investigación para el cierre de brechas y la transformación pedagógica	50%	50%	100%	40%	Las investigaciones programadas satisficieron de acuerdo con lo programado y en concordancia con el programa de investigaciones del IDEP	Carpeta 200 Repositorio Digital CRIIE https://repositorio.idep.edu.ec/
					Reportes periodicos de la ejecución del Proyecto de inversión	10%									
					Monitoreo Plan de Acción	10%									
					Actualización informes de gestión	10%									
2	Aumentar el nivel de transferencia del conocimiento producido por el IDEP al campo educativo y del sector	Contribuir en la apertura del reconocimiento del IDEP como centro de investigación y de desarrollo pedagógico	Postulación ante el SNICTeI para el reconocimiento del IDEP como centro de investigación	23/5/2023 a 31/12/2023	Actualización normatividad institucional sobre ciencia, tecnología e innovación	10%	50%	50%	Con la postulación del Instituto al Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, se fortalece la tradición investigativa del IDEP y se proyecta como un centro pionero de referencias nacional e internacional en el campo de la investigación socio educativa y pedagógica.	50%	50%	100%	40%	Resolución 109 conformación del comité institucional de CyT	Archivos SA IDEP https://www.idep.edu.ec/biblioteca/planes/2023_12/RESOLUCION%20109%20SNICTEI%202023.pdf
					Confirmación del equipo institucional de autoevaluación y Revisión y ajuste al plan de mejoramiento institucional	10%									
					Postulación del IDEP ante el SNICTeI	10%									
					Revisión y recomendaciones sobre la política pública educativa 2022 - 2038 CONPES 24	10%									
3	Implementar una estrategia de desarrollo pedagógico permanente y situada, para la investigación, la renovación y la sistematización de las prácticas con enfoque territorial	Liderar la articulación de las acciones de la agenda de IDEP como centro de desarrollo pedagógico	Estrategias de desarrollo pedagógico del IDEP sistematizadas y aportando a las metas proyectadas	23/5/2023 a 31/12/2023	Acompañar el programa Directivos Docentes, Maestros y Maestros que Inspiran - DUMaI	5%	50%	50%	El IDEP cuenta con un modelo de formación situada para potenciar las capacidades de investigación e innovación de los docentes y directivos por medio de estrategias articuladas y novedosas de acompañamiento, tutoría, sistematización e incentivos.	50%	50%	100%	20%	Informe de Gestión del Cuatrenio	Informes de gestión, botón transparencia IDEP https://www.idep.edu.ec/participa/informes-de-gestion
					Apoyar y acompañar las acciones de fortalecimiento de la ESMI	5%									
					Orientar acciones para el fortalecimiento de Redes y Consejos de Maestros y Sembreros, Escuelas de Investigación	5%									
					Liderar la organización del Seminario Internacional de Investigación e Innovación 2023	5%									
Total						100%							100%		100%

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)


0%
100%

FECHA: Febrero 01 de 2024

VIGENCIA: 2023



Firma del Superior Jerárquico



Firma del Gerente Público

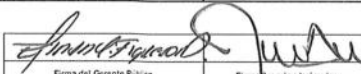
ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración		
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.		5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar.		4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.		3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.		1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior 60%	Par 20%	Subalterno 20%			
1 Orientación a resultados	Confiar con oportunidad en función de estándares, métricas y metas establecidas por el ente; las funciones que le son asignadas	5,00	5,00	5,00		5,0	
	Asume responsabilidades por sus resultados	5,00	5,00	5,00			
	Compromete recursos y tiempo para lograr la productividad; toma las medidas necesarias para minimizar los riesgos	5,00	5,00	5,00			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos e informa los resultados que se presenta	5,00	5,00	5,00			
Total Puntaje del valorador		3,0	1,0	1,0			
2 Orientación al ciudadano	Atraviesa y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y sus conductas en general	5,00	5,00	5,00		5,0	
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios	5,00	5,00	5,00			
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad	5,00	5,00	5,00			
	Establece órdenes de comunicación con el usuario de acuerdo a sus necesidades y propuestas y responde a las mismas	5,00	5,00	5,00			
	Reconoce la interdependencia entre el trabajo y el ciudadano	5,00	5,00	5,00			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
3 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y precisa en tiempo	5,00	5,00	5,00		5,0	
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en la medida de lo posible	5,00	5,00	5,00			
	Demuestra imparcialidad en sus acciones	5,00	5,00	5,00			
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios establecidos	5,00	5,00	5,00			
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio	5,00	5,00	5,00			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
4 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas	5,00	5,00	5,00		5,0	
	Anticipa las necesidades de la organización a sus acciones necesarias	5,00	5,00	5,00			
	Asiste a la organización en situaciones críticas	5,00	5,00	5,00			
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5,00	5,00	5,00			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
5 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5,00	5,00	5,00		5,0	
	Fomenta la comunicación clara, directa y oportuna	5,00	5,00	5,00			
	Confiar y mantener grupos de trabajo con un desempeño conforme a las estándares. Promueve la eficacia del equipo	5,00	5,00	5,00			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores	5,00	5,00	5,00			
	Fomenta la participación de todos en las actividades, esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales	5,00	5,00	5,00			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
6 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto	5,00	5,00	5,00		5,0	
	Establece objetivos claros y concretos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales	5,00	5,00	5,00			
	Trabaja los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles	5,00	5,00	5,00			
	Busca soluciones a los problemas	5,00	5,00	5,00			
	Establece planes alternativos de acción	5,00	5,00	5,00			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
7 Toma de Decisiones	Esige con oportunidad, entre muchas alternativas, las mejores a realizar	5,00	5,00	5,00		5,0	
	Dirige acciones complejas y comprometidas en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando enfrenta problemas o dificultades para su realización	5,00	5,00	5,00			
	Decide bajo presión	5,00	5,00	5,00			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre	5,00	5,00	5,00			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
8 Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas	5,00	5,00	5,00		5,0	
	Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado	5,00	5,00	5,00			
	Dirige de manera efectiva cuando mantiene y cuando no hacerlo	5,00	5,00	5,00			
	Trabaja de las habilidades y recursos de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad	5,00	5,00	5,00			
	Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y hace manejar oportunamente el desempeño	5,00	5,00	5,00			
	Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores	5,00	5,00	5,00			
	Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5,00	5,00	5,00			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
9 Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional	5,00	5,00	5,00		5,0	
	Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado	5,00	5,00	5,00			
	Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales	5,00	5,00	5,00			
	Identifica las fuerzas políticas que afectan la programación y las políticas públicas para cumplir con los objetivos organizacionales	5,00	5,00	5,00			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
TOTAL		3,0	1,0	1,0			

valoración final: **5,0** / 100%

FECHA	Febrero 09 de 2023
VIENCIA	2023

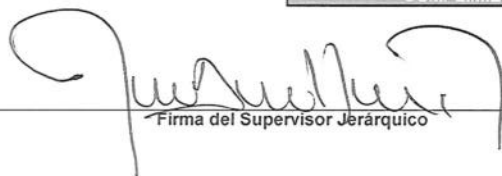

 Firma del Gerente Público Firma Superior Jerárquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Eliana María Figueroa Dorado
 Área en la que se desempeña: Subdirección académica
 Fecha: Febrero 09 de 2023

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%	
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%
CONCERTACION	5%	
CUMPLIMIENTO FINAL		100%


 Firma del Supervisor Jerárquico


 Firma del Gerente Publico.

FECHA: Febrero 09 de 2024
 VIGENCIA: 2023